

กุบากตราสิบค้า

กับความสามารถเชิงปัจจัย

สวัสดีครับท่านผู้อ่านคอลัมน์ “เรียนรู้นอกตัว” ทุกท่าน ผมและทุกความเกี่ยวกับการบริหารจัดการตราสินค้า (Brand Management) กลับมาพบกับท่านอีกแล้วนะครับ ท่านเชื่อหรือไม่ครับ? ความคิดเห็นแรกที่แทรกเข้ามาระบากภูมิขึ้นเรื่อยๆ ในสมองของผู้คนจะเป็นต้นเรียนบทความนี้ คือ ก้าวละกระงับลุกครับ!... ผู้คนอกไม่ถูกหน่วยงานว่า ก้าวหรือก้าวละกระงับ แต่ที่จะวิเคราะห์และสรุปออกกล่าวถึงสาเหตุที่เป็นไปได้คงมีประมาณนี้ครับ

ประการแรก... ผู้คนทั่วไปจากการเรียนบทความในคอลัมน์ “เรียนรู้นอกตัว” ระยะหนึ่ง เนื่องจากติดการกิจกรรมอยู่ในฐานะเลขานุการโครงการประชุมวิชาการภาคพื้นเมืองพิเศษ ครั้งที่ 12 ว่าด้วยการเงิน เศรษฐศาสตร์ ปัญชีและการ

จัดการธุรกิจ ซึ่งได้จัดขึ้นที่กรุงเทพฯ และเพียงผ่านพื้นไปเมื่อเร็วๆ นี้ การที่ไม่ได้เรียนบทความไปนานๆ ก็เหมือนกับการอ่อนช้อนของนักกีฬาเหล่าครับ เหมือนนักมวยที่เรือเวลาไปนาน ทำให้การลังหรือการชุดเดาความคิดความอ่านและความรู้ที่มืออาชีว์มาประดิษฐ์ต้องร้อยคำเป็นเนื้อหาให้ท่านได้อ่านกัน ณ วันนี้นี่จึงเป็นเรื่องที่ยากขึ้นครับ

เลยอาจทำให้เกิดความกลัว กลัวว่าอาจจะไม่สามารถสร้างและส่งคุณค่า โดยเฉพาะอย่างยิ่ง คุณค่าที่จะได้จากเนื้อหาสาระด้านการบริหารจัดการตราสินค้า และผลลัพธ์ตามมาคือ อาจจะไม่คุ้มค่ากับเวลาของท่านที่เสียให้กับการอ่านบทความนี้ แทนที่จะได้ไปทำอย่างอื่นที่มีประโยชน์มากกว่า

ประการที่สอง ซึ่งอาจจะสำคัญกว่าประการแรกเรียกว่า “ปัจจัยภายใน” คือ ท่านผู้อ่านที่เคยติดตามบทความเกี่ยวกับตราสินค้าที่ผมเขียน

ในคอลัมน์นี้ อาจจะลืมไปแล้ว เนื่องจากไม่คุ้นเคยกับ การที่จะเปิดใจรับฟังข้อคิดเห็น กันก็ทำได้ยากขึ้น ลองคิดง่ายๆ สิครับ! กรณีของคนที่คบกัน นั่นถือศรัทธาภัน เวลาถูกเตือนหรือให้ข้อคิดเห็นข้อแนะนำอะไรกัน ก็มักจะปฏิเสธกันได้ง่าย แม้เรื่องที่พูดเรื่องที่แนะนำอาจจะดูไม่ค่อยมีเหตุผลเท่าไรนักก็ตาม ในทางกลับกัน หากไม่เชื่อถือศรัทธาภันแล้ว ต่อให้คำแนะนำเหล่านั้นเป็นมารยาทเป็นผลเป็นประโยชน์ต่อผู้รับฟังเท่าไรก็ตาม ก็มักจะไม่เชื่อไปฟังกัน

ดังนั้น การที่ผมกลับมาเรียนใหม่อีกครั้ง ให้เวลาอีกมาโดยที่เดียวครับ เพื่อสร้างการรู้จัก ความคุ้นเคย และการยอมรับและศรัทธาจากผู้อ่าน เพื่อท่านจะติดอกติดใจและนำข้อคิดเห็นต่างๆ ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ ทางธุรกิจและชีวิตประจำวันของท่านบ้าง ยิ่งไปกว่านั้น เป็นที่ยอมรับกันทั่วไปตามหลักการตลาดว่า ต้นทุนในการหาถูกค่าใหม่นั้นสูงกว่าการรักษาถูกค่าเก่า

คงเป็นเหตุผลนึงของระมังค์ครับที่ผมคงต้องรู้สึกกลัวหรือกังวลอยู่บ้างอย่างน้อยก็ตัวเอง เหตุผลสองประการที่กล่าวมาข้างต้นครับ

และอะไรล่ะครับ? ที่ทำให้ผมหายก้าว ใจความคิดและนั่งตีนบนเก้าอี้รอรด์คอมพิวเตอร์ปั้นบทความเรื่อง “ทุนจากตราสินค้า กับความสามารถเชื่อเช่นเดิม” ให้ท่านอ่านอยู่ในขณะนี้ ความจริงผมก็ไม่ได้เก่งก้าวมากเท่าไหรอก็ครับ แต่ก่อนที่ผมจะกล้าที่จะลงมือเขียนบทความ ผมพยายามหาเหตุผลแห่งความกลัวและแรงบันดาลใจให้กับตัวเองครับ “ผมมีอะไรที่จะเชิญให้ท่านอ่าน? และท่านจะยอมเสียเวลาอ่านบทความนี้ เพราะอะไร?” (ซึ่งอาจจะเป็นเหตุผล



คร. โรมนี่สักดี โนมวีไลลักษณ์

คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

เข้าชั้นหัว秀 เพื่อให้มีความกล้าที่เป็นไปได้ นะครับ) ผู้คนติดตามมาก็พอจะสรุปได้สัก 4 เหตุผล ดังนี้ครับ

หนึ่ง... ผู้คนเป็นที่รู้จักของผู้อ่านบ้างแล้วไม่มากก็น้อย (Brand or Personal Identity and Awareness) หลังจากผมเขียนบทความ

ลง “เรียนรู้นอกตัว” มีผู้คนที่หทัยส้อม ภายนอกดึงดูดความนิมิตอยู่ ทั้งต่อหน้า และลับหลัง ผมหมายถึงว่า มีคนมาถาม ผู้โดยตรง หรือไม่ก็พูดกับคนอื่น ถึงนักความที่ผมเขียน ซึ่ง

ปรากฏการณ์นี้ก็เรียกว่า “อ่าย น้อยมิแพ่น” ก็คุณเป้าหมายรู้สึกผม

สอง... เพื่อนที่พูดปากันเป็นประจ้า รวมทั้งผู้ที่ไม่เคยรู้จักหน้าค่าตา กันมาก่อน แต่ว่ามีเหตุที่ช่วงนี้ต้องมาพบและติดต่อธุรกรรมงาน กัน ได้ตามได้ถึงนักความกับผมเองว่า “หายไปไหน? ไม่เขียนต่อแล้วหรือ? อ่านแล้วสนุก เข้าใจง่ายดี เพราะมีตัวอย่างใกล้ตัว ทำให้เห็นภาพชัดเจน! และที่สำคัญได้เกิดความรู้ ในกระบวนการบริหารจัดการตราสินค้าทั้งเชิงทฤษฎี และปฏิบัติ อย่างให้เขียนต่อไปอีก ฯลฯ” (ผมไม่ได้สร้างเรื่องของนักความ ขออภัยยังว่ามีคนพูดกับผมอย่างนี้จริงๆ ทำให้ผมมีกำลังใจในการเขียนไม่น้อยที่เดียว)... ครับ! หากพิจารณาในมุมมองของนักวิชาการด้านการบริหารจัดการตราสินค้า ก็ต้องสรุปว่า เป็นเรื่องความพอใจและการยอมรับในตราสินค้า (Brand

Satisfaction and Brand Reputation) ก็ ลองคิดดูสิครับ เมื่อผมได้รับปฏิริยาตอบสนองจากกลุ่มเป้าหมายที่แสดงถึงความพอใจ และการยอมรับขนาดนี้แล้ว ผมจะไม่กิดแรงฮิตก็ให้รับรู้ไป ใช้ใหม่ครับ!

สาม... ก็ทั้งเพื่อนและผู้ที่พบปะกันกลุ่มเดิม แหล่งครับ ไม่รู้ว่าจะพูดให้กำลังใจผมหรือว่า พูดออกมากจากความคิดเห็นและความรู้สึกที่ เป็นจริงหรือไม่ แต่ผมนั้นบังต้องคำเหล่านั้น เป็นเหตุผลเพื่อให้ผมเกิดความกล้าที่จะเขียนบทความต่อไปเหละครับ คืออย่างนี้ครับ เข้า ผูกกันว่า หากเทียบบทความต่อหน้าความใน กลุ่มประเภทเดียวกัน คือ ประเภทให้ความรู้ ความเข้าใจด้านการบริหารจัดการ โดยเฉพาะ อย่างยิ่งด้านตราสินค้า เช่นพูดกันนะครับ (ขอษ้า!) เขาว่าบทความที่ผมเขียนมีเนื้อหา สาระดีน่าติดตาม อ่านสนุกและเข้าใจง่าย (Edutainment) อีกครั้งนะครับ ในฐานะนัก วิชาการด้านการจัดการตราสินค้า ผมก็ต้อง สรุปว่า ผมและบทความที่ผมเขียนทำลังได้รับ ส่วนครองตลาดจากกลุ่มเป้าหมายไม่น้อย (Share of Markets or Share of Voices) ซึ่งปรากฏการณ์นี้ย่อมาแสดงให้ผมเห็นชัดเจน ข้อความเป็นพูดและบทความที่รังสรรค์ขึ้น ใช้ใหม่ครับ?

สี่... บังเอิญช่วงที่ทำงานในฐานะเลขานุการ โครงการประชุมวิชาการฯ ที่กล่าวถึงข้างต้น ผมมีภารกิจสำคัญประการหนึ่งครับ คือ ต้อง ตรวจสอบไปพบปะกับสื่อมวลชน โดยเฉพาะ อย่างยิ่ง เหล่าบรรณาธิการหนังสือพิมพ์และ สิ่งพิมพ์หลายฉบับ เพื่อระดับองค์กรน่าเสนอกลายละ เอียงเดียวกับความสำคัญและประโยชน์ของ การประชุมที่จะเกิดกับประเทศไทย ลังค์ และวิชาการของไทย เพื่อขอความร่วมมือ และความอนุเคราะห์ในการประชาสัมพันธ์ งานประชุมวิชาการฯ ตั้งกล่าว ซึ่งได้รับความ กรุณาเป็นอย่างดี และงานกีฬาเวจลุล่วงด้วย ดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้ด้วย ครับ... แต่ผลลัพธ์ได้สำคัญที่ผมได้รับคือ บรรณาธิการหลายท่านชักชวนให้ผมเขียนบท ความลงตัวพิมพ์ในหนังสือพิมพ์ของท่าน โดยกล่าวถึงงานเขียนในคลังนั้นว่าสนับสนุนให้ หากพิจารณาในมุมมองของการจัดการตราสินค้า ย้อมแสดงให้เห็นว่า ผมและบทความที่ ผมเขียนมีคุณค่าในระดับหนึ่ง (Brand Value)

ห้า... เสื้อทุ่มล้ำค่าอุทิศให้มีมนุษยานาถด้วยเงย ให้มีความกล้า และนำเสนอต่อท่านผู้อ่าน เพื่อให้เข้าใจว่าผมเอกสารนี้ความกล้าได้อย่าง

เพื่อให้เข้าใจว่าผมเอกสารนี้ความกล้าได้อย่าง ไหนนั้น ตามที่กล่าวถึงการบริหารจัดการตรา สินค้า เราเรียกองค์ประกอบเหล่านี้ว่า **ทุน จากตราสินค้า (Brand Equity)** ซึ่งหมายเหตุ ไม่ต้องอธิบายต่อมา many ใช้ใหม่ครับว่า ทุนจากตราสินค้ามีความสำคัญอย่างไร และเป็นแรงจัดดันความสามารถในการ แข่งขันอย่างไร พิจารณา กันง่ายๆ ครับ หากมองด้วยมุมและการเขียนมาความของผม เป็นการดำเนินงานของบริษัทหรือหน่วย ธุรกิจขนาดกลางขนาดย่อมของท่าน ผล กระบวนการสำคัญประการแรก คือ บุคลากร และการดำเนินงานภายใต้องค์กรก็คือแรง ผลักให้ก้าวเดินและพร้อม เพียงพอในการแข่ง ขัน ทำให้ความสามารถในการแข่งขันของ องค์กรสูงขึ้น

ยังไงกว่านั้น การที่สามารถสร้างความ แตกต่างหรือความเป็นตัวตนของตราสินค้าด้วย เองได้ (Brand Identity) การจะนำเสนอดินส์ ค้าหรือบริการตัวอื่นเข้าไปในตลาดจะสามารถ ทำได้ง่ายขึ้นด้วยต้นทุนที่ถูกกลง เฉกเช่นที่ผม ขยันไปบรรยายเรื่องเกี่ยวกับการบริหารจัดการ ตราสินค้าก็เป็นเรื่องที่ง่ายขึ้น เพราะตลาดเกิด การรู้จัก รับรู้ ยอมรับ หรือหากลองพิจารณา ตัวอย่างธุรกิจ SME ที่ประสบความสำเร็จ โดยคนไทย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง โดยหุ้นส่วน ที่มากด้วยความรู้และความสามารถอย่าง พ.ญ.นันทินี ไพบูลย์ ประธานกรรมการ บริษัท กิฟฟารีน สายอาชญากรรม บุนิตี้ ซึ่งจากคำจำกัด ความของธุรกิจขนาดกลางขนาดย่อม ธุรกิจ ของกิฟฟารีนในปัจจุบันอาจจะถูกจัดออกไป นอกกรอบนี้แล้วก็ได้ เพราะเติบโตและขยายตัว จนธุรกิจมีขนาดใหญ่มากที่เดียว

ตัวอย่างกรณีของกิฟฟารีนในการใช้ ประโยชน์จากทุนจากตราสินค้าคือ การใช้ ฐานการเมืองที่รู้สัก ยอมรับ และส่วนครอง ตลาดที่อยู่ในเกณฑ์สูง ดังนั้นในการออก ตราสินค้าตัวใหม่ในชื่อตรา “แพททิรีนา” จึง คาดว่าจะสามารถเข้าตลาดได้ไม่ยากนัก เนื่องจากได้ใช้ประโยชน์ของทุนจากตราสินค้า กลุ่มนี้ฉบับที่มีอยู่

ด้วยเหตุผลทั้งหมดทั้งปวงที่ผมพยายาม มากันมาเชื่อให้ว่า ผมจะมีความกล้าที่เพียงพอ ที่จะเขียนบทความใน “เรียนรู้นักคิด” ให้ท่านได้อ่านกันต่อไป มีก้าวเดินจัดตัวคัญที่ จะทำให้ผมพยุงงานนี้ได้ คงเป็นเพราะทุน จากตราสินค้าของผมหมายไปจากใจของท่าน ผู้อ่าน เมื่อไรก็เมื่อันนั้นคงต้องหยุด เพราะ ไม่มีคนอ่าน จริงใหม่ครับ? ○